

120 LAT TRADYCJI - CZAS NA ŚWIĘTOWANIE!

Dokończenie ze str. 6.

- To nie jest prosty temat - kontynuuje p. Marek. - Tu mamy do czynienia z ekonomiczną, inseminacją, rozrodem, właściwym żywieniem... Zapewne od typowo fizycznej pracy rolnik jest odciążony, ale za to ma więcej dokumentacji, którą musi prowadzić, co wiąże się z wymogami UE, programami i rozliczaniem się jak każda firma. Do spektrum wiedzy koniecznej współczesnemu rolnikowi dochodzi chemia, agronomia, zootechnika, wiedza weterynaryjna też jest potrzebna, a do tego wysoka technologia i technika.

Najlepiej zaobserwować jej znaczenie, będąc w oborze. Tutaj wszel-

kie przemieszczanie się krów, niemal każdy ich krok sterowany jest za pomocą systemu automatycznego doju. Samo dojenie też odbywa się przy pomocy robotów. To pozwala także ograniczyć zatrudnienie, zresztą i tak nie ma chętnych do pracy w rolnictwie. Bo też przy hodowli bydła praca jest bardzo odpowiedzialna i trwa 365 dni w roku.

- Trzeba być fascynatem, żeby prowadzić gospodarstwo - dodaje p. Marek. - W tym roku mogłem powiedzieć sobie na trzydniową wycieczkę, żona była trochę dłużej, ale w takich sytuacjach zawsze ktoś musi nas zastąpić. Zwykle jest to syn, który akurat ogarnia ten temat.

Pani Anna też jest córką gospodarza i już wcześniej miała do czynienia z hodowlą krów.

- Lubię tę pracę, chyba wysłałam to z mlekiem matki, bo w domu też mieliśmy krowy mleczne - mówi. - Dopiero praca poparta jakąś chęcią daje efekty. Każdy zawód trzeba wykonywać z pasją, dlatego liczymy na to, że któryś z synów zechce przejąć to gospodarstwo, w końcu z myślą o nich je rozwijamy.

O udziale w konkursie przesądził telefon z gminy z propozycją, czy nie chcieliby wystartować. Zgodzili się, ale potem okazało się, że to nie takie proste. Ze zgłoszonych do konkursu kilkudziesięciu rolników nominowanych zostaje 20 gospodarstw, a jedynie 10 z nich powraca z finałowej gali

ze statuetką Rolnik Roku. Państwo Golanowscy też taką nagrodę otrzymali, ale przedtem musieli przejść trzykrotny „najazd” członków jury konkursu i spełnić szereg wymogów, by stworzyć sobie szansę wejścia do finału.

Choć z początku, z powodu braku czasu, nie chcieli jechać na galę, teraz nie żałują, że jednak tam byli. Przyznają, że rolników na gali potraktowano z szacunkiem, a różnie z tym bywa.

- Nigdy nie myślałam, że przy dźwiękach muzyki i prowadzeni przez snop światła będziemy wchodzić na scenę, jak na jakiejś ceremonii oscarowej - mówi pani Anna. - Można było poczuć dumę, choć stres także był. No i była okazja zobaczyć na żywo Marylę Rodowicz i posłuchać jej przebojów. Bardzo fajna kobieta, z poczuciem humoru, a do tego wciąż piękny głos i jest taka prawdziwa, co wyśpiewała w piosence „W sumie nie jest źle”, chyba jednej z nowszych.

- Szanuję ją za to, że nigdy nie była gwiazdą jednego utworu, za-

wsze potrafiła coś nowego tworzyć i zaskakiwać - dodaje pan Marek.

Dzisiaj żyjemy w gospodarstwie rynkowym, nikt nie zagwarantuje nam bardzo korzystnej ceny. Przed rokiem wołowina była bardzo tania, za to cena żywca dobra, teraz na odwrót. To nie ułatwia planowania, ale daje nadzieję, że po latach chudych nadejdą lepsze. Podobnie z pogodą. Praca rolnika, jak żadna inna uzależniona jest od warunków atmosferycznych.

- Ten rok pod tym względem był udany, pierwszy od czterech lat był normalny - mówi gospodarz. - Najważniejsze, żeby było zdrowie i zgoda w rodzinie, a wtedy będziemy kontynuować to, co blisko 120 lat temu się rozpoczęło. Musimy na powrót nauczyć się cieszyć małymi rzeczami, a gdy jest okazja - świętować, korzystać z życia.

Zatem życzymy rolnikom z Kraśzewic choć trochę czasu na świętowanie sukcesu.

K. Juszcak

Tekst sponsorowany

Oddział Chirurgii Ostrzeszowskiego Centrum Zdrowia z nowym składem lekarskim

Wraz z transformacją Ostrzeszowskiego Centrum Zdrowia, zmianie uległ znacznie skład lekarski na szpitalnych oddziałach. Dotyczy to m.in. Oddziału Chirurgii, któremu w roli ordynatora przewodzi lek. med. Jacek Mikołajków.

Zmiana składu lekarskiego to dobra wiadomość dla pacjentów, gdyż nowo zbudowany zespół składa się z doświadczonych, ale i zaangażowanych medyków, którzy wspólnie wdrażają nowe standardy opieki nad pacjentami do ostrzeszowskiej placówki.

- Miniony rok pełen był decyzji, które w znaczący sposób wpłynęły na funkcjonowanie naszej placówki. Zakres zmian jest duży, celowy i ukierunkowany na podniesienie jakości. Wspomniane zmiany dotyczyły przede wszystkim dwóch kluczowych obszarów: zespołu medycznego i wyposażenia szpitalnego, co przekłada się na poziom świadczonej opieki - mówi Magdalena Puziewicz-Karpiak, prezes Zarządu OCZ.

- Personalne zmiany w naszym szpitalu były priorytetowe. Dokonałiśmy ich zatem w szerokim zakresie i mimo działań w szeregach miesięcy w trybie szpitala jednoimiennego, pozyskaliśmy do współpracy doświadczonych i zaangażowanych lekarzy, uzupełniając składy oddziałów.

To, co zauważają pacjenci, poza zmianą kadry i jej podejściem do pacjenta, to także podwyższenie jakości pobytu w placówce szpitalnej. Lepsze warunki w salach i zmiana dostawcy szpitalnego wyżywienia są dostrzegalne gołym okiem. To, czego na

pierwszy rzut oka nie widać, ale zdecydowanie odróżnia szpital od tego sprzed roku, to atmosfera i sposób traktowania pacjentów. Powyższych dopełniają nowo wprowadzone nowoczesne metody diagnostyki i leczenia.

Między innymi temat zmian personalnych w ostrzeszowskim szpitalu był poruszany podczas spotkania władz OCZ z przedstawicielami lokalnych placówek Podstawowej Opieki Zdrowotnej. Jego celem było usprawnienie systemu przekazywania informacji o stanie zdrowia pacjentów pomiędzy szpitalem a placówkami. Władzom szpitala zależy na uszczelnieniu systemu, który działał ma w taki sposób, by zarówno pacjenci, jak i sami lekarze mieli pewność, że wszystkie ważne informacje, zbierane na każdym etapie leczenia pacjenta, są gromadzone i każdy medyk ma pełną wiedzę. Tak działać powinien system opieki zdrowotnej, jednak nie jest doskonały, a w społeczności o wielkości powiatu ostrzeszowskiego możliwa jest bardziej efektywna integracja danych i lepsza współpraca pomiędzy placówkami.

Jak widać, zmiany zachodzące w ostrzeszowskim szpitalu zataczają coraz szersze kręgi i wychodzą już poza jego mury. Zyskują na tym pacjenci i cała społeczność lokalna. Tymczasem w POZ-ach już niestety dostępne będą materiały informacyjne Ostrzeszowskiego Centrum Zdrowia, w których zawarta zostanie pełna oferta diagnostyczno-lecznicza placówki.

AGRESJA W SZKOŁACH - RODZICU, UWAŻAJ, CO OGLĄDA TWOJE DZIECKO

Dokończenie ze str. 1.

Do tego dochodzą inne, bardzo przemyślane, aplikacje i witryny internetowe dla młodych odbiorców, których psychika nie jest jeszcze ukształtowana. Aplikacje te „pomogą” zdecydować, czym „warto” się zainteresować, a przecież o tym powinni decydować rodzice, szkoła...

Mimo że netflixowski serial ma ograniczenie wiekowe (od 16 roku życia) i prawdopodobnie prawnie platforma ta nie ma sobie nic do zarzucenia, w praktyce wygląda to zupełnie inaczej.

Tutaj pojawia się rola rodzica - często zabieganego, zagonionego, zmęczonego, który przecież ma dobre intencje i chęci, który odrobinę

spokoju znajduje, kiedy jego pociecha zajmuje „się sobą” chłonąc kolejne obrazy w internecie i telewizji.

Pewnie sporo rodziców w ogóle nie zdaje sobie sprawy, że wykupując dostęp do tego typu platform (w dobrej wierze, bo to przecież modne, popularne i ciekawe) udostępni dzieciom dostęp do bardzo brutalnych obrazów (człowiek konający na krzyżu, by spłacić swoje długi albo bezwzględne zabijanie konkurentów również dla pieniędzy).

Skontaktowaliśmy się w sprawie z rzecznik prasową KPP w Ostrzeszowie, asp. Magdaleną Hańdziuk, która potwierdza wzmianowaną agresję w szkołach (za którą nie możemy przecież winić jednej „niewinnej” pro-

dukcji). M. Hańdziuk zna też tematykę serialu i zachęca, by profilaktycznie rodzice, opiekunowie i nauczyciele zachowali czujność.

Warto rozmawiać, pytać, poświęcać czas, nawet kiedy jesteście zmęczeni i sfrustrowani. Nasza rola, jako rodziców i ludzi dorosłych, jest nie do przecenienia w czasach, w których o tym, co ważne decyduje cena i popularność, a nie faktyczna wartość.

Może jesienne wieczory przyczynią się do tego, by usiąść wspólnie z dzieckiem przed telewizorem i razem obejrzeć ulubiony serial, a później zdecydować, co jest odpowiednie dla psychiki najmłodszych.

(ms)



BIURO OBSŁUGI KLIENTA

www.doradca.aviva.pl/anowak
ul. Powstańców Wlkp. 12,
Ostrzeszów
tel. kom. 601 554 989

Oferujemy

- Ubezpieczenia na życie
- Ubezpieczenia szpitalne
- Ubezpieczenia następstw nieszczęśliwych wypadków
- Ubezpieczenia inwestycyjno-emerytalne
- Ubezpieczenie domów
- Ubezpieczenia podróży
- Fundusze Inwestycyjne
- Ubezpieczenia grupowe

GN.6845.14.2021.KD.DK.2

Wójt Gminy Kobyla Góra

działając na podstawie art. 35 ust. 1 i 2 ustawy o gospodarce nieruchomościami z dnia 21 sierpnia 1997 r., (tj. z 2020 r. poz. 1990 ze zm.) podaje do publicznej wiadomości wykaz nieruchomości, stanowiącej zasób Gminy Kobyla Góra, przeznaczony do najmu w trybie bezprzetargowym.

Położenie/ Nr ewidencyjny/ Nr księgi wieczystej: Kobyla Góra, plac Wiosny Ludów nr 2, lokal nr 5/ 500/6 / KZ1O/00035882/2.

Opis nieruchomości/ Przeznaczenie w miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego: Dwa pomieszczenia użytkowe o łącznej powierzchni 29,52m². Tereny zabudowy usługowej.

Okres dzierżawy/ Wysokość opłat z tytułu najmu: 3 lata/ 500,00 zł brutto miesięcznie.

Forma dysponowania nieruchomościami i sposób ich zagospodarowania - najem na cele handlowe.

Czynsz: płatny będzie do końca danego miesiąca, za który się należy i będzie corocznie korygowany o kwotę wynikającą z pomnożenia kwoty czynszu przez średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych, ogłoszony przez Prezesa GUS.

Dodatkowe informacje można uzyskać w Urzędzie Gminy Kobyla Góra - pokój nr 11, tel. 62 737 81 09, 697 103 315 w godzinach pracy urzędu.

GN.6845.9.2021.KD.DK.4

Wójt Gminy Kobyla Góra

działając na podstawie art. 35 ust. 1 i 2 ustawy o gospodarce nieruchomościami z dnia 21 sierpnia 1997 r., (tekst jednolity z 2020 r. późn. 1990 ze zm.) podaje do publicznej wiadomości wykaz nieruchomości stanowiących zasób Gminy Kobyla Góra, przeznaczonych do dzierżawy w trybie bezprzetargowym.

Lp.	Nr ewidencyjny	Powierzchnia [w ha]	Nr księgi wieczystej	Położenie	Opis nieruchomości	Wysokość opłat z tytułu dzierżawy	Przeznaczenie w planie miejscowym	Okres dzierżawy
1	318 469 470 472 Część 474	0,6300 0,1068 0,1024 0,1300 0,8560	KZ1O/00037073/2	Pisarzowice	Nieruchomość niezabudowana wg ewidencji gruntów stanowi grunty orne, pastwiska trwałe,	1510,68 zł brutto rocznie	Tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej, tereny usług sportu i rekreacji oraz tereny dróg publicznych.	10 lat
2	223	0,1200	KZ1O/00038217/1	Pisarzowice	Nieruchomość niezabudowana wg ewidencji gruntów stanowi grunty zadrzewione i zakrzewione	700,00 zł brutto rocznie	Tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej	15 lat
3	Część 486/6	0,0446	KZ1O/00036304/4	Kobyla Góra	Nieruchomość gruntowa wg ewidencji gruntów stanowi łąki trwałe	350 zł brutto rocznie	Tereny zieleni, tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej i usługowej.	3 lata

1. Forma dysponowania nieruchomościami i sposób ich zagospodarowania - dzierżawa na cele rolne (lp. 1), droga dojazdowa (lp.2), miejsca postojowe (lp.3).
2. Czynsz płatny będzie do: 28 września danego roku za który się należy.
3. Czynsz będzie corocznie korygowany o kwotę wynikającą z pomnożenia kwoty czynszu przez średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłoszony przez Prezesa GUS.
4. Dodatkowe informacje można uzyskać w Urzędzie Gminy Kobyla Góra - pokój nr 8, tel. 62 737 81 09, 697 103 315 w godzinach pracy urzędu.